

## TL 48° CONGRESO ARGENTINO DE CARDIOLOGÍA

### CORAZON Y MUJER

#### 0254 - EQUIDAD LABORAL, VIOLENCIA DE GÉNERO EN ESPECIALISTAS EN CARDIOLOGÍA ARGENTINOS

*Modalidad: Tema Libre*

*Unidad Temática: Corazón y Mujer*

*Unidad Temática 2: Prevención Cardiovascular y Promoción De La Salud*

Alejandra Karina AVALOS ODDI(1) | Veronica Lia CROSA(1) | Silvina VERDUGO(1) | Yanina Beatriz CASTILLO COSTA(2) | Leonardo Luis CÁCERES(2) | **Alejandra Bibiana Noemi RUBILAR (1)**

**Áreas SAC: Área de Corazón y Mujer (1); Áreas SAC: Área de Investigación (2)**

**Introducción:** Los especialistas en cardiología pueden sufrir estresores que afecten su salud como inequidad laboral y violencia de género además de padecer factores de riesgo (FR) tradicionales para enfermedad cardiovascular (ECV)

**Objetivos:** Detectar el nivel de bienestar, equidad laboral y violencia de género en especialistas en cardiología argentinos.

**Materiales y Métodos:** Estudio observacional, de corte transversal a través de una encuesta anónima realizada en septiembre de 2021 a los especialistas del padrón de la Sociedad Argentina de Cardiología. Se recabaron datos sobre equidad laboral, violencia laboral y doméstica.

**Resultados:** Participaron 611 profesionales. El 75% tenía entre 30 y 60 años. El 63% trabajaba más de 44 horas semanales; 3 de cada 10 cumplían guardias de 12 o 24 horas (38,5% mujeres vs 28% varones,  $p < 0,01$ ). El 72% consideró excesiva la carga laboral mientras que el 70% percibió su remuneración no acorde a su formación académica. En cuanto a la cantidad de horas trabajadas, en el 63% de los especialistas fue mayor a 44 horas semanales, sin diferencia por sexo. Un 32 % de los encuestados realiza guardias médicas de 12 o 24 horas, predominando este tipo de tareas en las mujeres (38% vs 28 %  $p < 0,01$ ). El 84% de los encuestados consideró que la pandemia COVID 19 le generó una sobrecarga en el ámbito laboral o personal, en particular esta percepción fue mayor entre las mujeres (88% vs 80%,  $p < 0,01$ ). La mitad de las cardiólogas encuestadas consideró que la maternidad limitó el desarrollo profesional en la especialidad. La violencia de género laboral fue más frecuente en las cardiólogas (58% vs 10%  $p < 0,01$ ) al igual que la violencia doméstica (16% vs 6%  $p < 0,01$ ).

**Conclusiones:** Resultó evidente la disconformidad en las condiciones laborales en ambos sexos y alarmante la evidencia de mayor violencia de género laboral y doméstica en las especialistas mujeres encuestadas. Existen importantes diferencias de género en las condiciones laborales, en donde la mujer todavía se encuentra en una posición de desventaja respecto del hombre, y

que esto puede impactar significativamente tanto en la salud física, emocional y social de dicho grupo.